

広川町における女性職員の活躍の推進に関する
特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定により、広川町における特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を公表します。

【男性の子育て目的の休暇等の取得促進】

| 数値目標に対する進捗状況 | | |
|-----------------|----------------|-------------------|
| 目標項目 | 最新数値 (R4年度) | 目標数値 (R5年度までに) |
| 出産補助休暇の取得率(2日間) | 100.0% | 100% |

【育児休業等を取得しやすい環境の整備等】

| 数値目標に対する進捗状況 | | |
|---------------|----------------|-------------------|
| 目標項目 | 最新数値 (R4年度) | 目標数値 (R5年度までに) |
| 育児休業等の取得率(男性) | 33.3% | 10% |
| 育児休業等の取得率(女性) | 100% | 100% |

【休暇の取得促進】

| 数値目標に対する進捗状況 | | |
|-----------------------|----------------|-------------------|
| 目標項目 | 最新数値 (R4年度) | 目標数値 (R5年度までに) |
| 職員の年次有給休暇の取得率(繰越日数含む) | 28.0% | 35%以上 |

【職場優先の環境や固定的な性別役割分担意識等の是正のための取組】

| 数値目標に対する進捗状況 | | |
|---------------------------|------------------|-------------------|
| 目標項目 | 最新数値 (R5.4現在) | 目標数値 (R5.4までに) |
| 管理監督職の総数のうち 女性職員が占める割合 | 26.0% | 30% |