

広川町における女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、広川町職員の情報を公表します。

①採用した職員に占める女性職員の割合（令和2年4月1日採用分）

女性	男性	合計	女性割合
1	3	4	25.0%

②採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（31年度実施分）

女性	男性	合計	女性割合
36	55	91	39.5%

③職員に占める女性職員の割合（令和2年4月1日現在）

女性	男性	合計	女性割合
41	74	115	35.6%

④継続勤務年数の男女差（令和2年4月1日現在）

女性	男性	差（女性－男性）
12.8	18.8	-6

⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（H21～23年度採用者）

女性	男性
100%	100%

⑥男女別の育児休業取得率（31年度分）

女性	男性
対象者なし	0%

⑦男性の配偶者出産休暇等取得率（31年度分）※1～2日取得者

取得率
75%

⑧超過勤務の状況（31年度分）

月平均
7.7時間

⑨年次休暇等取得率（31年度分）

取得率
21.6%

⑩管理監督職の女性割合（令和2年4月1日現在）

割合
20.8%

⑪各役職段階の職員の女性割合（令和2年4月1日現在）

係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
27.5%	14.2%	8.3%

⑫中途採用の男女別実績（31年度実施分）

女性	男性
実施なし	実施なし